

Une victoire à la Pyrrhus

CHS Auch: les revendications obtenues grâce à la persévérance des soignants, leur lutte pour obtenir la permanence des soins et de ne pas geler des lits



Une victoire à la Pyrrhus

Communiqué de la CGT Santé

Après 23 jours de grève illimitée, ce sont plus de 130 manifestants qui ont assistés ce 3 juin aux 4 heures de négociations finales en présence de Mr Jaffre, directeur général de l'ARS Occitanie et Mr Taupiac, député du Gers. Ils s'ajoutent aux 50 agents présents le matin pendant les 3h de négo face à la direction. Preuves d'une détermination croissante des personnels.

Toutes et tous ont pu mesurer combien Mr Jaffre ne connaissait pas ses dossiers. Ainsi, il découvrait l'existence d'un clinique psy dans notre département !

L'impossible devient possible !

Concernant les recrutements, ce qui était impossible il y a 3 semaines est devenu possible. Le directeur régional étant même d'accord avec la CGT : « Il vaut mieux plus de monde que pas assez » ! Ce sont 32 agents supplémentaires que l'ont retrouvera dans nos différentes unités et 7 psychologues qui seront mis en stage. Plusieurs postes seront créés (UPLV, MAS...) ou tout simplement dégelés (poste en journée à Duras).

Réchauffement

Il n'est ainsi plus question de fermer des lits : « L'ARS Occitanie s'engage à ne pas geler de lits. » (extrait du protocole de fin de conflit) ! Après des années de casse de notre hôpital, les personnels mobilisés ont stoppé l'hémorragie ! Rappelons que ces 6 dernières années, la direction a déjà fermé 40 lits...

Recrutements de médecins

Si le directeur de l'ARS est venu les mains vides en terme de médecins, il a quand même engagé la responsabilité de l'ARS (ce qui nous semble le minimum !) dans le renforcement de notre équipe de psychiatres. Une réunion doit avoir lieu la semaine prochaine entre plusieurs acteurs (ARS, CH Marchant, Embats, CHS...) pour mettre en œuvre « la solidarité territoriale » afin d'assurer la permanence des soins dans notre hôpital. Evidemment, nous ne faisons aucune confiance au délégué territorial de l'ARS qui a, lui aussi, montré toute l'étendue du mépris qu'il a pour les personnels soignants : nous lui demanderons des comptes sur la convocation de cette réunion dès cette semaine. Et un compte-rendu dès la semaine prochaine des modalités de renforts retenues.

MAS

Ce matin, la direction a accepté d'abandonner le planning qu'elle voulait imposer en 8h45. Et elle s'est surtout engagé à « réétudier, avec l'équipe et les représentants du personnel un nouveau planning. » (extrait du protocole). En soirée, nous avons obtenu l'engagement qu'un éducateur spécialisé et 2 AS supplémentaires seront embauchés. Alors que le matin même, la direction nous affirmait que c'était impossible.

Gel d'e-planning

Autre motif de colère : la volonté de la direction de poursuivre le déploiement d'eplanning. Et bien c'est fini ! « La direction met un terme à la généralisation d'eplanning sur notre établissement » (extrait du protocole). Rappelons que l'enjeu était tout simplement la survie de notre accord des 35h... Elle met, dans le même temps, un arrêt à l'expérimentation du roulement des ASH à Charcot, qui était envisagé comme un laboratoire pour toutes les ASH de l'hôpital.

Paiement de heures de grèves

Enfin, prenant en compte « la légitimité du mouvement » et que les personnels ont lutté pour « avoir les moyens de prendre en charge dignement les patients » (extrait du protocole), et non pour un bénéfice individuel, la direction s'est engagé à ne pas appliquer de retenues sur salaire.