

La directrice de l'hôpital de Nogaro fière des résultats de son établissement

Qui emploie 216 professionnels



La directrice de l'hôpital de Nogaro fière des résultats de son établissement

Le 16 janvier 2025, Agathe Laporte, directrice du Centre hospitalier (CH) de Nogaro, présente ses vœux aux usagers, au personnel, aux administrateurs, aux partenaires et aux professionnels de santé, après une pause de plusieurs années due à la pandémie, en présence de Christian Peyret (maire de Nogaro et président du Conseil d'administration du Centre hospitalier).

Elle est fière de détailler les succès de l'établissement et exprime « un grand merci à la mobilisation des professionnels, des représentants des personnels et des usagers ».

Les succès obtenus

« L'année 2024 a été variée et toujours soutenue par une volonté globale et réussie de proposer des soins et un accompagnement dans l'empathie (et) l'écoute... » :

Le CH a été retenu par l'ARS pour effectuer des admissions non-programmées (en cas de besoin d'admission rapide, avec au maximum 2 nuits entre la demande d'admission et la réalisation effective de celle-ci),

Le renouvellement des autorisations d'activité sanitaire de soins médicaux et de réadaptation (SMR) et de médecine intégrant l'hôpital de jour, qui devrait s'ouvrir à partir de 2025 : la mobilisation est quotidienne avec le soutien de l'ARS,

le renouvellement de la confiance de l'ARS qui a fait passer de 3 à 5 les lits de soins palliatifs et qui a accordé des crédits spécifiques pour la promotion de la santé et l'amélioration des conditions de travail des professionnels,

l'engagement commun du Conseil départemental et de l'ARS pour financer l'activité APA pour l'EHPAD (activités adaptées aux personnes âgées ou handicapées, quel que soit leur degré d'autonomie, dispensées par des animateurs qualifiés).

Agathe Laporte : « Félicitations pour ce parcours 2024 ! (...) Sans le travail de tous, ensemble, rien n'est possible...Nous avons agi, les résultats sont là ».

La directrice décrit les activités du CH

« Une petite entreprise de services » :

soin et accompagnement pour 736 usagers : SMR/médecine, soins palliatifs, résidents (Unité de soins de longue durée et EHPAD), bénéficiaires du SSIAD (Service de soins infirmiers à domicile), y compris les patients de l'accueil de jour,

service pharmaceutique qui dispense aussi des médicaments pour des patients en ville,

confection de 218 089 repas pour les besoins internes, pour l'association Izaute-Midour qui porte des repas à domicile, pour l'EHPAD d'Éauze et pour l'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte du Gers qui aide les personnes défavorisées par une maladie ou un handicap ou exposées à l'exclusion, la marginalisation, la ségrégation ou l'enfermement,

blanchisserie interne : 204 948 kg de linge nettoyé en 2024,

entretien technique du CH,

service administratif qui accueille et accompagne patients, résidents, visiteurs et personnel ; qui négocie avec quelque 500 fournisseurs, gère un budget d'exploitation de 17 millions d'euros et un budget d'investissement de 215 000 euros ; sans oublier le projet de réhabilitation du CH, d'un montant de 10 millions d'euros, terminé en janvier 2024.

Un personnel dont on prend soin

Le CH emploie 216 professionnels et a reçu 44 stagiaires en 2024. « Une attention particulière à la qualité de vie à leur travail est apportée et un plan de formations courantes, qualifiantes est soutenu ».

Le CH comporte 229 lits, dont 125 d'hébergement, 10 de médecine, 25 de moyen séjour, 30 de long séjour et 39 pour le SSIAD.

L'établissement et le personnel s'engagent en recrutant une personne handicapée pour la blanchisserie (en partenariat avec l'Établissement et service d'accompagnement par le travail de Monguilhem) et en œuvrant pour le développement durable avec le Sictom Ouest.

Les objectifs 2025 sont donc tout tracés !

Conduite du changement pour le soin en ambulatoire en hôpital de jour et par le SSIAD en Service d'autonomie à domicile,

réalisation de projets validés et financés en 2024 pour l'amélioration de l'accompagnement des usagers, de leur vie quotidienne, des lieux de vie ; une attention particulière sera apportée à la qualité de vie au travail et à l'organisation du travail des professionnels.

Vœux de la présidente de la Commission d'établissement (CME)

Karine Amandier, présidente de la CME, dit sa profonde reconnaissance envers chacun des professionnels du CH : « Votre dévouement et votre professionnalisme font une différence immense dans la vie de nos patients ».

Ces qualités sont reconnues par les autorités : les certifications obtenues dans le secteur médico-social et le secteur sanitaire sont là pour en témoigner.

Elle exhorte le personnel à garder à l'esprit « l'importance du service rendu à la population par les missions d'hôpital de proximité que nous réalisons au quotidien ».

Deux défis à relever :

pérenniser les services de soins médicaux et de réadaptation (SMR) et de médecine,

développer l'hospitalisation de jour.

N.B. – La photo du haut de page a été communiquée par Alain Bovo.



Agathe Iaporte au micro ; à g. Coralie Cantau (communication) ; à dr. Christian Peyret et Karine Amandier