

Petit retour dans le passé : un règlement intérieur de bureaux en 1880



Petit retour dans le passé : un règlement intérieur de bureaux en 1880

La crise sanitaire a profondément bouleversé les habitudes de travail.

Le retour dans les bureaux après une longue période de télétravail se fait avec des règles sanitaires nouvelles et quelque peu contraignantes... mais certainement moins contraignantes que celles en vigueur dans les bureaux d'une entreprise dont nous avons retrouvé **le règlement datant de 1880**.

Ces conditions étaient pourtant jugées « utopiques » !

Jugez par vous-mêmes :

Règlement intérieur :

1 Piété, propreté et ponctualité font la force d'une bonne affaire.

2 Notre firme ayant considérablement réduit les horaires de travail, les employés de bureau n'auront plus à être présents que de 7 heures du matin à 6 heures du soir, et ce, les jours de semaine seulement.

3 Des prières seront dites chaque matin dans le grand bureau.

Les employés de bureau y seront obligatoirement présents.

4 L'habillement doit être du type le plus sobre. Les employés de bureau ne se laisseront pas aller aux fantaisies des vêtements de couleurs vives. Ils ne porteront pas de bas non plus, à moins que ceux-ci ne soient convenablement raccommodés.

5 Dans les bureaux, on ne portera ni manteau ni pardessus. Toutefois, lorsque le temps sera particulièrement rigoureux, les écharpes, cache-nez et calottes seront autorisés.

6 Notre firme met un poêle à la disposition des employés de bureau. Le charbon et le bois devront être enfermés dans le coffre destiné à cet effet.

Afin qu'ils puissent se chauffer, il est recommandé, à chaque membre du personnel, d'apporter, chaque jour, quatre livres de charbon durant la saison froide.

7 Aucun employé de bureau ne sera autorisé à quitter la pièce sans la permission de Monsieur le Directeur.

Les appels de la nature sont cependant permis et, pour y céder, les membres du personnel pourront utiliser le jardin au-dessous de la seconde grille.

Bien entendu, cet espace devra être tenu dans un ordre parfait.

8 Il est strictement interdit de parler durant les heures de travail.

9 La soif de tabac, de vin ou d'alcool est une faiblesse humaine et, comme telle, est interdite à tous les membres du personnel.

10. Maintenant que les heures de bureau ont été énergiquement réduites, la prise de nourriture est encore autorisée entre 11 h 30 et midi mais, en aucun cas, le travail ne devra cesser durant ce temps.

11. Les employés de bureau fourniront leurs propres plumes. Un nouveau taille-plume est disponible sur demande chez Monsieur le directeur.

12 Un senior, désigné par Monsieur le Directeur, sera responsable du nettoyage et de la propreté de la grande salle, ainsi que du bureau directorial. Les juniors et les jeunes se présenteront à Monsieur le Directeur quarante minutes avant les prières et resteront après l'heure de la fermeture pour procéder au nettoyage.

Brosses, balais, serpillières et savon seront fournis par la Direction.

13 Augmentés dernièrement, les nouveaux salaires hebdomadaires sont désormais les suivants :

Cadets (jusqu'à 11 ans) : 0,50 F

Juniors (jusqu'à 14 ans) : 1,45 F

Jeunes : 3, 25 F

Employés : 7,50 F

Seniors (après 15 ans de maison) : 14,50 F

Les propriétaires reconnaissent et acceptent la générosité des nouvelles lois du Travail et attendent du personnel un accroissement considérable du rendement en compensation de ces conditions presque utopiques.

Pas sûr que ces conditions soient jugées utopiques par les premiers syndicats qui apparaîtront en 1884 !